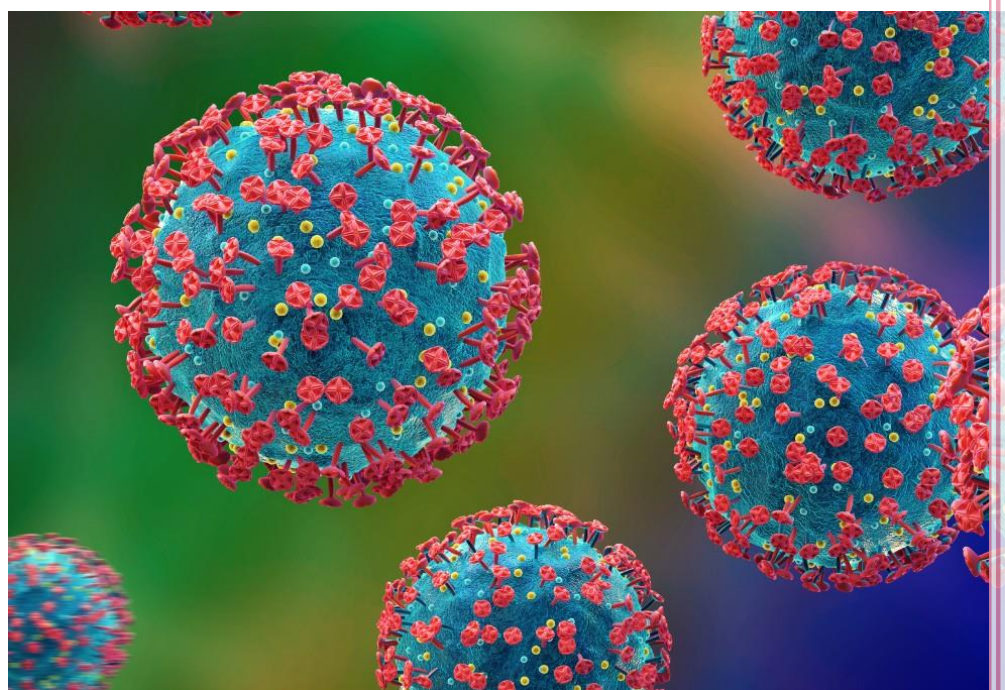


2021



Årsrapport NAML

## Innhold

Annerledesåret vol.2 2021 .....	2
OPPGAVER OG SAMARBEIDSPARTNERE .....	3
HØRINGER .....	3
NAML-Pro .....	3
BLIANLEGGSGARTNER.NO .....	4
FAGUS (FAGLIG UTVIKLINGSSENTER FOR GRØNTANLEGGSSSEKTOREN).....	4
BLIMESTER.COM.....	5
SOA OG OKAB .....	5
VEA .....	5
ÅRETS GRØNNE PARK .....	6
KOMPETANSEFORUM BNL .....	6
MILJØFORUM BNL.....	6
ETISK HANDEL NORGE .....	7
BNL Byggenæringens Landsforening .....	7
NORSK KOMMUNALTEKNISK FORENING .....	7
NORDISK SAMARBEID – NORDISKE PRESIDET.....	8
EUROPEISK SAMARBEID .....	8
FAGBLADER.....	8
INNKJØPSAVTALER .....	8
ORGANISASJONEN NAML .....	9
TILLITSVALGTE .....	9
ARBEIDSMILJØ .....	10
MEDLEMMER.....	10
SEKRETARIATET .....	11
OVERORDNEDE MÅLSETNINGER .....	11
LOKALITETER .....	11
REGNSKAPSFØRER .....	11
REVISOR .....	11
ØKONOMI.....	11
KOMPETANSETILSKUDD .....	11

## Annerledesåret vol.2 2021, en kort oppsummering

Året var sterkt preget av den pågående pandemien. Smittesituasjonen var stadig i endring, noe som gjorde arbeidssituasjoner uforutsigbare. Planer som ble lagt ble ofte endret eller skrinlagt.

Slik ble det også med det planlagte årsmøtet i Bergen mars 2021. Hotell og innledere var veldig smidige siden vi alle var innforstått med mulige ombooking og endring. Endringskompetanse er nå blitt allemannseie.

Årsmøtet 2021 ble til slutt gjennomført digitalt pga. smittesituasjonen og et nytt styre ble valgt.

Tema fra fagdagen ble omgjort til et digitalt medlemsmøte for alle medlemmer litt nærmere sommeren.

Det nye styret konstituerte seg og satte raskt ned arbeidsgrupper i å utføre noen av oppgave som lå i det vedtatte arbeidsprogrammet. Det ble satt ned en arbeidsgruppe "Fornøyde medlemmer". Denne gruppa har gjennom året sett på leverandør og fordelsavtaler i NAML, hva våre medlemmer er opptatt av og hvordan rekruttere flere bedrifter til NAML. Dette er gjort gjennom systematisk arbeid og dialog med medlemmer.

I tillegg ble det satt sammen en gruppe som så på vedtektene til NAML, dette ble gjort høsten 2021.

Det er også blitt opprettet en arbeidsgruppe som ser på hvordan NAML kan påvirke kommunevalget 2023. Denne vil se hva NAML kan gjøre for å promotere faget og gi innspill til partiene i forbindelse med partiprogram til kommende kommunevalg.

Gjennom hele året har sekretariatet vært involvert i og løpende orientert om det arbeidet BNL og NHO har deltatt i med de innspill til de gjeldende regjeringer vedrørende smitterestriksjoner.

Ulike politiske vedtak påvirker hverdagen til medlemsbedriftene. Krav om bærekraft i offentlige anbud, mangel på skoletilbud, få lærlinger og vedtatt Åpenhetslov i 2021 griper inn i virksomhetens hverdag. Sekretariatet tar tak i ulike utfordringer og er aktivt i gang for å finne praktiske løsninger, forslag til endringer og tiltak for medlemmene.

Sekretariatet fortsatte å følge opp markedsplan med å starte arbeidet i å utvikle en ny landingsside for [naml.no](http://naml.no) og [blanleggsgartner.no](http://blanleggsgartner.no). før sommeren. Vi fikk engasjert Tun mediebyrå i å lage filmer og bilder til bruk på sidene. Målet er å samle all informasjon til medlemmene på ett sted, nemlig [naml.no](http://naml.no). I tillegg ønsket vi å ha Naml-nytt på samme landingsside. Arbeidet pågikk frem til oktober hvor vi fikk lansert ny side for [blanleggsgartner.no](http://blanleggsgartner.no) og [naml.no](http://naml.no).

Dette ble gjort ved Pedagogisk Nettverk samling, Rekrutteringsnettverk for anleggsgartnerfaget. I 2021 ble dette arrangert på Gjennestad vgs og i Sandefjord. Rekruttering av fagarbeidere og lærlinger er viktig for NAML-og dette nettverket et er godt bidrag i å drive rekrutteringsarbeidet.

Få dager etter gjennomførte vi seminarer med 10 forskjellige aktuelle tema ved årets Park og Anleggsmesse på Lillestrøm. NAML står for arrangement og gjennomføring av disse seminarene.

Gjennom året fikk vi gjort en ny revisjon av vårt kvalitet- og styringsverktøy Naml Pro. Dette er som kjent en godt tilpasset digital løsning til alle våre medlemmer.

Det nordiske samarbeidet er fulgt opp av styreleder og daglig leder. Nordisk Presidium er nå samlet om felles fagkonferanse i Helsinki 23.-24.mars 2023. Invitasjon vil komme i løpet av 2022. NAML legger sitt årsmøte hit i forbindelse med nordiske konferansedager.

Høsten 2021 ønsket LS å prioritere å møte alle regionene i NAML før årsskiftet.

Først ute var medlemsmøte i region Nord i Trondheim. Deretter gjorde ulike smittesituasjoner igjen endringer i planene. Resultatet ble forsøk på møte i desember med styret i Øst, deretter deltakelse i årsmøtet Region Vest, Øst og Sør i februar 2022.

Det har vært gjennomgående stor aktivitet i styret med flere møter på Teams supplert med fysiske møter i perioden.



## OPPGAVER OG SAMARBEIDSPARTNERE

### HØRINGER 2021

Det har i perioden blitt besvart flere høringer.

Mange høringer er valgt og utarbeides i fellesskap med øvrige bransjer i BNL. Fellesskapet gir større tyngde på samlede svar om høringene. NAML har her vært med i utarbeidelsen av høringen, og felles høringssvar er sendt inn.

Av disse er:

- Endringer i arbeidsmiljøforskriften om HMS feb-21
- NOU- Norge mot 2025 sept -21
- TEK energikrav sept-21
- Ombruk av byggevarer sept-21
- Lønnskompensasjonsordningen sept-21
- Avfallsforskriften des-21
- Ny Opplæringslov des-21
- Endringer i kompensasjonsordningen jan-22

Av høringer NAML har valgt å sende vår egen er:

- Strategi for grønne tak og fasader, Oslo kommune feb-21

### NAML-Pro

Dette er NAMLs tilbud til medlemmene for profesjonalisering og digitalisering av bedriftene. NAML-Pro, NAML sitt egne KS/HMS system, er nå også revidert og videreutviklet i 2021. Det har vært gjennomført en god del presentasjoner over Teams, og noen av våre medlemmer er godt i gang med systemet. Det er dannet en brukergruppe med disse bedriftene, slik at erfaringer, om systembruk kan utveksles.

Sky-løsningen som holder systemet til enhver tid oppdatert fungerer fint. Tilbakemeldingene så langt er at tilbudet er riktig for våre små og mellomstore medlemsbedrifter til en rimelig pris og tilpasset bransjen.

Erfaringer så langt er at de som benytter løsningen er meget fornøyd. De som benytter løsningen omfatter alle bedrifter fra små til store medlemsbedrifter.

## BLIANLEGGSGARTNER.NO

Det er et stort engasjement rundt rekrutteringa av lærlinger og fagarbeidere til våre bedrifter.

Året 2021 har vi hatt et stort fokus på rekruttering av fagarbeidere og lærlinger.

NAML har dette året utviklet en ny landingsside for blianleggsgartner.no. Her er det blitt produsert nye regionale og stedlige rekrutteringsfilmer og bilder tatt ute i de ulike regionene.

Siden har nå etablert egen regionale landingssider for å treffe målgruppen best mulig.

Mange regioner benytter blianleggsgartner.no som landingsside for sine aktiviteter. Og vi tilbyr nå tilpassede utviklede filmer og bilder til bruk i kampanjene.

NAML har tilpasset filmer til Snap og TikTok som er benyttet i nasjonal rekrutterings kampanje 24.12.-21 til 3.1.2022. disse filmene er til benyttelse for alle. Noe vil være å finne på hjemmesiden, mens sekretariatet vil distribuere ved ønske.

Det vil være bilder til fri benyttelse for våre medlemsbedrifter til promotering mv.

Vi avsluttet året med å forberede for en landsdekkende digital utdanningsmesse. Messen inviterer elever inn til chat med oss og gir presentasjon av faget i tekst, bilder og film. De ulike regioner tildeles egne tider og uker i perioden fra midt av januar til midt av februar. NAML følger opp og besvarer henvendelser fra elevene.

Samtidig er vi fageier og premissleverandør i utviklingen av faget når det gjelder f.eks. læreplaner i videregående skole, skoletilbud, innhold i mesterutdanning og standardarbeid. Dette eierskapet kan vi ikke gi ifra oss. Vi har derfor vært sterkt engasjert i hørings svar til ny opplæringslov som ble levert i desember.

## MEDLEMSREKRUTTERING og FORNØYDE MEDLEMMER

LS opprettet våren 2021 en arbeidsgruppe som har fokus på dagens medlemmer og hvordan vi kan bli flere medlemmer.

Gruppen har gjennom året sett på NAMLs leverandør og fordelsavtaler og arbeider med et system som vil kunne gi NAML og medlemmene fordeler og ulike leverandører bedre markedsmuligheter.

Gruppen har vært på tur i Rogaland- og Mjøsområdet med målsetting om å besøke medlemsbedrifter, verve nye mulige medlemsbedrifter og skoler. Resultat av turene ga god relasjon til medlemmer og skole, god promotering av NAML samt godt bedret felleskap mellom bedrifter og skole.

Gjennom systematisk gjennomgang av leverandøravtalene er det gjort en analyse av avtalene.

Mange avtaler sees på i nytt lys. Forhandlinger med en av leverandørene ble ikke landet før årsoppgjøret 2021. Dette resulterer i at inntektene her vil bli ført i regnskapet for 2022.

## FAGUS (FAGLIG UTVIKLINGSSENTER FOR GRØNTANLEGGSSSEKTOREN)

FAGUS er et bindeledd mellom forskningsmiljøene og næringen i den grønne sektoren.

Tim Fosvold, NAML er styreleder i Fagus. Daglig leder i Fagus, Mari Myhre utvikler organisasjonen gjennom god aktivitet og tett dialog med eierorganisasjonene. NAML samarbeider godt med Fagus og ønsker å bidra slik at Fagus fremstår som en ressurs for grønn sektor.

I perioden er det vært samarbeid om høringer slik som grønne tak og fasader i Oslo.

Grønn Galla 2021 ble gjennomført med 160 besøkende og et program bærekraft var i fokus. Meget vellykket arrangement i Drammen over to dager. Grønn Galla er en av våre viktigste møtearenaer for akkurat dette.

Her deler vi både kunnskap og ideer for framtidens uterom gjennom naturbaserte løsninger

og nytenkning, i samspill med totaliteten, gjennom bærekraftig bruk av ressursene våre. Grønn galla og andre arrangementer fra Fagus er et bra sted og fyller på kunnskap for både ledelse og arbeidsfolk. Det er fortsatt plass til flere anleggsgartnere på arrangementene til Fagus.

## BLIMESTER.COM

Blimester.com har hatt et godt år i 2021 på tross av pandemi. Kullene øker og det forventes et driftsoverskudd også i 2021. Tilbakebetaling av lån fra eierne vil bli gjennomført som planlagt i driftsåret 2022.

Året 2021 har vært et godt år og undervisningen er tilpasset de ordninger som til enhver tid har vært gjeldene. Frem til sommeren 2021 var alle helgesamlinger for studenter digitale, uten studenter fysisk til stede. Etter sommeren så har det vært åpnet for fysisk fremmøte. Det er færre som møter opp, men de som følger den digitale undervisningen er blitt mye tryggere på formatet og disse samlingene har nå bedre kvalitet.

Søknadspågangen har økt utover i 2021. Det er allerede 40 søkere for kull 12 som starter på nyåret 2022. Blimester ønsker ikke å øke antall studenter nå, da det vil påvirke kvaliteten på tilbudet. Blimester vil i 2022 prøve å knytte til seg fagressurser for å stå sterkere i de ulike fagene.

NAML er her deleier. Ni landsomfattende bransjeforeninger i byggenæringen står bak utdanningstilbudet, og bidrar med unik erfaring og kunnskap om det å være mester i byggefagene. Det gis rabatt til eierorganisasjonene.

Studiet er basert på prosjektbasert læring. I undervisningen hos Blimester.com tar vi utgangspunkt i relevante byggeprosjekter når du bl.a. lærer om ledelse av håndverksbedrifter, byggesak, byggeplassledelse, prosjektering, faglig kalkulasjon, markedsføring, økonomistyring og krav og kriterier knyttet til den faglige utførelsen av de ulike byggarbeidene.

## SOA OG OKAB

SOA er vårt fags opplæringsssenter og en kvalitetsmessig god kursarrangør for oss. SOA er med i samarbeidet vi har med skolene om samfunnskontrakter. De er en nøkkel for at dette samarbeidet skal bære frukter.

Opplæringskontoret og NAML Region Vest har et godt samarbeid med OKAB.

NAML inviterer til et felles møte med sine opplæringskontor OKAB og SOA i forkant av opplæringskonferansen i BNL juni. Denne ble dessverre avlyst dette året. I dette møtet tas opp aktuelle problemstillinger og målsettingen er å samordne bransjen og opplæringskontorene. Vi ser derfor frem til møtet i Alta mai 2022.

## VEA

Norges grønne fagskole – Vea, fagskolen for anleggsgartnere. Innen anleggsgartnerfaget er det så mange variabler som spiller inn og muligheter innen vann og planter, at faget er i konstant utvikling. Det flott at vi som bransje har mulighet til å videreutdanne oss. I dag er styreleder i NAML Karten Raddatz en del av styret ved fagskolen.

Norges grønne fagskole – Vea tilbyr høyere yrkesfaglig utdanning innen grønne fagområder. Alle studiene er på deltid og nettbasert med samlinger. Med yrkesrettet utdanning gir det kompetanse som kan tas i bruk i arbeidslivet uten ytterligere opplærings tiltak. Vea tilbyr mange ulike fagskoleutdanninger.

Skolen tilbyr mange attraktive utdanningstilbud til vår bransje. For skoleåret 2021/22 var det venteliste for opptak til Anleggsgartner tekniker- utdanningen.

<https://www.vea-fs.no/studietilbud/>

## ÅRETS GRØNNE PARK

ÅRETS GRØNNE PARK 2021, den 32. i rekken – gikk til Kulåsparken /Kirkeparken i Sarpsborg med følgende begrunnelse i korte trekk:

- Kulåsparken/Kirkeparken har vært et sammenhengende og viktig friluftsområde/parkområde i Sarpsborg by i over hundre år. Kulåsparken domineres av en fin gammel furubestand med innslag av bøk – treslag som har vært resistente mot den luftforurensingen som tidligere var en belastning i en by med trelastindustri.
  - Plantebruken i Kirkeparken har fått en total omlegging til store og vakre staudeplantinger som gir farge og opplevelse gjennom hele vekstsesongen. Det krever et tett vedlikehold. Informasjon om plantebruken er god og lettfattelig.
  - I Kulåsparken ble det foran Sarpsborgs 1000 års jubileum i 2016 foretatt en omfattende men nennsom oppgradering av naturparken og den fremstår som velstelt og vakker uten å være for «parkifisert».
  - Parken er et yndet og lett tilgjengelig grøntområde sentralt i byen. Det nye utendørs amfiet legger til rette for at parken kan brukes til en rekke ulike arrangementer som konserter og andre store tilstelninger
- Årets grønne park er NAMLs utmerkelse som deles ut av oss som bransjeorganisasjon. Gjennom å sette fokus på gode og viktige grøntanlegg vil vi styrke tilliten til næringen og heve dens omdømme i samfunnet. Prisen "Årets grønne park" ble innstiftet og første gang delt ut i 1989. Følgende statutter legges til grunn ved utnevnelsen:

- a) At parken har høy estetisk og bruksmessig verdi, også sett i forhold til anleggets omgivelser
- b) At det fagmessige nivå på skjøtsel og drift ligger høyt
- c) At parken er tilgjengelig for allmennheten

## KOMPETANSEFORUM BNL

Dette er BNL fellesskapets resurs og samlende forum når det gjelder de formelle utdanningsløp i næringen. NAML deltar i Kompetanseforum, der utdanning på flere nivå er på dagsorden. 2021 har vært preget av forberedelser til læreplanfornyelse og høring på Opplæringsloven.

Høsten 2020 ble det startet et arbeid med å få møte med Opplæringsutvalget i Viken fylkeskommune. Målsettingen var å belyse problemer med rekrutteringen til de små fagene.

Tidlig januar 2021 ble dette møtet gjennomført med påfølgende møte i Yrkesfagopplæringsnemda. Det har vært flere møter gjennom 2021 i å få dette på plass. Det er skrevet mange notater og presentasjoner. Forslaget ble behandlet i fylkestinget desember -21. Dessverre ble det ikke åpnet for flere skoleplasser i fylket. Dette gjør at vi må finne samarbeid med en enkeltskole i Viken og få endret elevplasser fra en annen utdanning. Dette vil fortsatt være et viktig arbeid. Vi må finne løsninger til skoletilbud der vi ikke kan opprette hele skoleklasser som en ordinær ordning og tilbud.

## MILJØFORUM BNL

Miljøforum har utarbeidet en handlingsplan og vi som medlem må sørge for at bransjene følger opp denne. BNL mener det er behov for en helhetlig politikk som kombinerer gode løsninger for miljø og klima med verdiskaping og konkurransekraft. Målene er ambisiøse, men også realistiske. Sekretariatet i NAML er en del av dette forumet.

I året 2021 har vi diskutert og drøftet blant annet EUs taksonomi og ulike løsninger på sirkulærøkonomi.

Med tilgang til bruk av Loopfront har vi formidlet denne løsningen inn i BNLs miljøforum.

Før årsskifte ble det satt ned en gruppe som arbeider med å finne god løsning for medlemsbedriftene i å håndheve åpenhets loven. Den krever aktsomhetsvurdering ved innkjøp og det ligger et krav om innsyn fra sivilsamfunnet. Ved årsslutt skal det være en årsrapport. NAML er med her og vi vil bidra til at det før sommeren foreligger forslag til rutiner for håndheving av loven.

EUs Taksonomi: <https://www.nho.no/tema/energi-miljo-og-klima/artikler/eus-taksonomi-og-handlingsplan-for-barekraftig-finans/>

BNLs politikk grønne skifte :<https://www.bnl.no/siteassets/dokumenter/rapporter/bnls-politikk-gront-skifte.pdf>

## ETISK HANDEL NORGE

NAML er medlemmer i Etisk Handel Norge. Etisk handel Norge er en medlemsorganisasjon og et ressurscenter for bærekraftig handel. Deres formål er å fremme ansvarlig forretningspraksis i leverandørkjeder slik at handel bidrar til å ivareta menneske- og arbeidstakerrettigheter, samfunn og miljø. Alle medlemmer rapporterer årlig til om fremdrift på etisk handel.

Åpenhetsloven er det mest aktuelle tema i 2021. Medlemskapet gir oss innsikt og tilgang til verktøy for å utarbeide tilpassede løsninger til våre medlemmer.

## BNL Byggenæringens Landsforening

BNL har ansvar for tariffavtalene i byggenæringen med tilhørende tariffrevisjoner, fortolkning og tvistebehandling. BNL tilbyr medlemsbedriftene veiledning i kollektiv og individuell arbeidsrett, kurs i rådgivning innenfor HMS, tilgang på prognoser og annen relevant informasjon for byggenæringen.

I samarbeid med BNL arbeider NAML med å sikre konkurransekraft og fornuftig lønnsdannelse. I de siste årene er det brukt mye energi på å sikre en seriøs næring med nødvendig kompetanse. Mye har utfordret næringen og det å sikre gode og stabile rammebetingelser og konkurranse på like vilkår har vært viktig.

Konkret gjøres dette for eksempel gjennom lønnsoppgjøret, høringer, direkte møter og utarbeidelse av veiledninger. Her er et eksempel på veiledning: Veileder for valg av seriøse bedrifter

BNL har utarbeidet en veileder for valg av seriøse bedrifter. Målsettingen er at bedriftene skal gjøre gode valg av underleverandører, (både underentreprenører og innleie av personell), og hindre at useriøse og kriminelle aktører kommer inn i kontraktkjedene

<https://www.bnl.no/arbeidsforhold/hms/valg-av-seriose-aktorer/>

Ny administrerende direktør

Sommeren 2021 sluttet Jon Sandes som adm.direktør i BNL etter 8 år. Ny administrerende direktør Nina Solli ble ansatt fra 1.desember 2021. Det er derfor spennende å se hva denne endringen vil bære med seg.

Vår styreleder Karsten Totland Raddatz sitter i dag i styret BNL.

Run Høie sitter i Forhandlingsutvalget, BNL.

## NORSK KOMMUNALTEKNISK FORENING

En ideell organisasjon som formidler kunnskap innenfor de kommunaltekniske fagområdene. Foreningens kjerneområder er bygg og eiendom, byggesak, plan og miljø, vann og avløp, veg og uteområder.

NAML har vært representert i programkomite til messen. Messen er en nasjonal messe for ansatte i kommunene fra det kommunaltekniske området. Det har ikke vært noen aktivitet i komiteen de siste år pga corona.

## NORDISK SAMARBEID – NORDISKE PRESIDET

Medlemmer i Nordisk Presidium (NP) er Landsforeningene i Danmark (DAG), Sverige (STAF), Finland (VAR), Island og Norge.

Fra 2019 har Kennet Lundin Sverige presidentvervet. Sekretariatet for Nordisk Presidium blir håndtert av NAML ved Merete Bellingmo. Kennet Lundin representerer også Norden i mange sammenhenger i ELCA.

3 møter er avholdt i 2021. Det planlegges en nordisk konferanse i Helsinki 23.-24. mars 2023.

August 2021 ble det avholdt møte mellom de nordiske foreninger og anleggsmaskinleverandører. Dette var i forbindelse med Have &Landskap utstillingen i Slagelse DK. Målsettingen var å komme i dialog og kartlegge leverandørenes strategier og planer opp mot bransjens behov innen elektriske anleggsmaskiner. Samfunnet og markedet innehar og kommer med økende krav innen klimanøytralitet innen anleggsektoren.

## EUROPEISK SAMARBEID

European Landscape Contractors Association - ELCA.

ELCA sitter på mange ressurser som NAML og Norge kan ha til disposisjon og benytte i mange sammenhenger. ELCA har nå åpnet alle sine møter digitalt og inviterer alle inn. Vil derfor oppfordre til å melde seg på disse.

## FAGBLADER

NAML er i jevn kontakt med Park & Anlegg Fagartikler, Byggeindustrien, aviser og nettsteder om aktuelle saker for vår bransje.

Samarbeidet med fagbladet P&A er svært godt. I 2021 har NAML bidratt med innspill og tema til flere artikler. Bladet har artikler på et høyt faglig og aktuelt nivå. Bladet blir sendt til samtlige medlemmer via et kollektivt abonnement.

Kollektivt abonnement gjelder også alle våre medlemmer for det danske fagbladet " Grønt miljø". Mange av våre medlemmer abonnerer også på " Utemiljø" som gir spesialpris til våre medlemmer.

## INNKJØPSAVTALER

NAML har i 2021 hatt samarbeidsavtaler med disse leverandørene:

Ahlsell

Asak

Adv-firma Berngaard

Byggmakker

Brødrene Dahl

Industriverktøy

Tryg

LOMAX maskinutleie

Advokatfirma Codex v/ advokat Tryti.

Norsk naturgjødning

Sixt bilutleie

I tillegg har vi gjennom fellesskapet i BNL innkjøpsavtaler. Disse finnes på Fordelstorget:

<https://www.mlf.no/fordelstorget/hjem/fordelsavtaler/>

Fordelstorget samordner innkjøpsavtaler på vegne av 3200 bedrifter i til sammen 9 bransjeforeninger i bygge- og anleggsnæringen. Fordelstorget kan spare medlemmene for både tid og penger. Det er gode innkjøpsbetingelser på alt du kan trenger til din bedrift. Det er et bredt spekter av samarbeidspartnere.

Det finnes gode tilbud bl.a. innen:

- Drivstoff
- Mobiltelefoni
- Yrkesskadeforsikring
- Personalforsikringer
- Bedriftsforsikringer
- Byggsikkerhetsgarantier
- Varebiler
- Dekk og felger
- Elektronisk kjørebok
- Digital markedsføring
- Kredittvurdering og inkassotjenester

## ORGANISASJONEN NAML

### TILLITSVALGTE

Styrets sammensetning:

Styrets leder	Karsten Raddatz
Styrets nestleder	Tim Fosvold
Styremedlem	Ruben Høie
Styremedlem	Arnt Ofstad

Varamedlem til styret:

Kim Short

Jon Throndsen

Representant til NHO og BNL representantskap:

Karsten Raddatz

Varamedlem er styrets nestleder, eventuelt annen med avklaring i styret.

Kontrollkomiteen:

Einar Braathen

Rune Tangen

Valgkomite:

Sigurd Boasson, Håkon Skaaret, Øyvind Johansen

Landsstyret

Det har i perioden vært avholdt 10 møter for landsstyret (LS)

## ARBEIDSMILJØ

Arbeidsmiljøet blant ansatte i sekretariatet er godt, og virksomheten medfører ingen negativ påvirkning av det ytre miljø.

Vi har i 2021 fortsatt vårt gode og positive samarbeidet mellom NHO/BNL og NAML.

Vi vil også fremheve det positive samarbeidet med de andre bransjeforeningene i felleskapet som vi er en del av.

Det er ikke registrert sykefraværet har i 2021.

## MEDLEMMER

Medlemstallet er i NAML pr.1.2.2022 er 69 medlemsbedrifter og 14 skoler/opplæringskontor.

4 nye medlemsbedrifter i 2021:

- Larix Landskap AS
- Ureist as
- Pål Christian Rasmussen
- Skjoldal Hage Og Anlegg AS

Alle medlemmer i NAML er obligatorisk medlem i NHO og felleskapet i BNL. Oversikt over våre medlemmer med oppdatert liste tilgjengelig på vår hjemmeside NAML.no.

Bedrifter som har avsluttet sitt medlemskap i NAML er:

- Bergen Bydrift AS, Avd. Parkdrift pr. 01.01.2021
- Os Hageservice pr. 31.12.2021
- Grønne Uterom pr. 31.12.2021
- Bærum Hage og Anleggsservice AS pr.31.12.2021
- Kolsrud Anleggsgartner as pr.31.12.2021
- Ludvig Akre as pr. 31.12.2021

Årsaker til avsluttede medlemskap er pga endring av driftsform, avslutte virksomhet og økonomiske endringer i bedriftene.

## SEKRETARIATET

NAML har to ansatte:

Merete Bellingmo, daglig leder

Bjørn Aakerholt, fagansvarlig

## OVERORDNEDE MÅLSETNINGER

Arbeidsprogrammet vedtatt på årsmøtet 2021 og gjeldene strategiprogram har vært grunnlaget for arbeidet i sekretariatet

## LOKALITETER

NAMLs sekretariat har kontorer i Middelthunsgate 27, Oslo. Fram til 1.4.2020 hadde vi også kontorlokaler i Trondheim.

Kontoret i Oslo er etablert i et kontorfellesskap med bransjeforeninger i BNL, BNL og NHO.

## REGNSKAPSFØRER

Regnskaper føres av NHO Service og Amesto.

## REVISOR

Pricewaterhouse Coopers as. 0106 Oslo

## ØKONOMI

### ÅRSOPPGJØR 2021

Inntekter kr 4 372 133.-

Utgifter kr. 4 589 392.-

Negativt driftsresultat kr. 192 391.- ordinært før skatt.

Ordinært resultat negativt -209 038.-

I hovedsak beror underskuddet på pågående forhandlinger rundt bonusavtalen for 2021 med ASAK Miljøstein as, hvor denne ikke er avklart ved utløp av frist for årsoppgjøret. Til orientering av oppgjør bonus fra Asak Miljøstein i 2020 på kr. 302 510.-

## KOMPETANSETILSKUDD

Det er utbetalt kompetansetilskudd for aktiviteter i 2021 til regionene.

Beholdning i balansen nå pr.31.12.2021 kr 127 384.- mot kr.257 384 (2020)

Utbetalinger i 2021: Region Øst 70 000.- og Region Sør 60 000.-

Region Øst og Sør har fått tilskudd til rekruttering til faget gjennom rekrutteringskampanjer og skolebesøk.

Oslo 20.2.2022

Styret