

2022

Årsrapport NAML

Merete Bellingmo

[Firmanavn]

01.01.2022

Innhold

ÅRET 2022	2
OPPGAVER OG SAMARBEIDSPARTNERE	3
HØRINGER 2022	3
STANDARD ARBEID	3
NAML-Pro	3
BLIANLEGGSGARTNER.NO	4
REKRUTTERING TIL FAGET	5
KONTINGENT NAML.....	6
KOMMUNEVALGET 2023.....	7
PARK OG ANLEGGSMESSA 2022	8
FAGUS (FAGLIG UTVIKLINGSSENTER FOR GRØNTANLEGGSEKTOREN)	8
BLIMESTER.COM.....	9
SOA OG OKAB	9
VEA	10
ÅRETS GRØNNE PARK.....	10
BNL Byggenæringens Landsforening	11
BNLs forbedringsprosess.....	11
KOMPETANSEFORUM BNL	12
MILJØFORUM BNL	13
ETISK HANDEL NORGE.....	13
NORSK KOMMUNALTEKNISK FORENING	13
NORDISK SAMARBEID – NORDISKE PRESIDET	13
EUROPEISK SAMARBEID	13
FAGBLADER.....	13
INNKJØPSAVTALER.....	14
ORGANISASJONEN NAML	15
TILLITSVALGTE	15
ARBEIDSMILJØ	15
MEDLEMMER	16
Medlemsliste bedrifter.....	16
SEKRETARIATET	18
OVERORDNEDE MÅLSETNINGER	18
LOKALITETER	18
REGNSKAPSFØRER.....	18
REVISOR.....	18
ØKONOMI.....	18
KOMPETANSETILSKUDD	18

ÅRET 2022

Etter koronaen kom krig i Europa

24.februar, når vi trodde at vi snart skulle komme tilbake til en slags ny normal situasjon, invaderte Russland Ukraina.

Dette har gitt oss endringer og utfordringer som har vært ukjente i Europa i over 30 år, fra før muren fall.

Invasjonen har gitt oss usikre markeder med uforutsigbarhet som nå påvirker kostnadsbildet.

NAML opplever at mange bedrifter balanserer og innretter seg brukbart inn i dette ukjente terrenget. Mens andre har fått større utfordringer med å orientere seg i dette terrenget og sliter med å holde kostander ned. Vi har for første gang på over ti år flere bedrifter som har store økonomiske utfordringer .

Disse utfordringene kommer i tillegg til en klimakrise og naturkrise.

På tampen av 2022 ble det [signert en ny historisk naturavtale](#) i Montreal i Canada. Avtalen er en milepæl for bevaring av verdens natur, og markerer et veiskille i global naturpolitikk. Nå må den norske regjeringen jobbe raskt for å sette i gang konkrete tiltak, slik at vi når målene også her hjemme. En slik avtale gir utfordringer og muligheter. For vår bransje gir dette muligheter innen nye deler av vårt fagområde.

Kvalitet i utførelse og stolthet for faget er gode verdier bransjen står for. Rekruttering av nye fagfolk er utfordring for mange bedrifter over hele landet. NAML har derfor det siste året tatt grep om dimensjonering av skoleplasser i videregående skoler. Nå arbeider vi med å etablere flere skoleplasser i områder hvor våre medlemsbedrifter har sine markeder. I 2022 og 2023 arbeider vi med å etablere nye skoleplasser ved Mysen vgs i Østfold-regionen og i Tromsø kommune ved Kvaløya vgs.

Årsmøte 2022 hadde en sterk vekt på bærekraft. Vi hadde innlegg på klimaregnskap, taksonomi og klimapsykologi mv. Dette følger vi nå opp i 2023 i Nordisk Konferanse hvor vi konkretiserer målene og bidrar til erfaringsutveksling. Det er lett å sammenligne utfordringene i de nordiske landene. Vi har forhåpninger om at nordisk fellesskap gir engasjement og synliggjøring av muligheter inn i et noe "humpede" marked i 2023.

Vi sees!

Merete Bellingmo

Daglig leder NAML



OPPGAVER OG SAMARBEIDSPARTNERE

HØRINGER 2022

Det har i perioden blitt besvart flere høringer.

Mange høringer er valgt og utarbeides i fellesskap med øvrige bransjer i BNL. Fellesskapet gir større tyngde på samlede svar om høringene. NAML har her vært med i utarbeidelsen av høringen, og felles høringssvar er sendt inn.

- Høringssvar fra BNL – Norgesmodellen

Av høringer NAML har valgt å sende som vår egen er:

- Dimensjonering-videregående skoler. Finnmark og Troms fylke
- Dimensjonering -videregående skoler. Viken fylke
- Strategi for grønne Fasader og Tak, Oslo kommune

STANDARD ARBEID

Vi har i 2022 sitter i grupper i arbeid med utarbeidelse og revisjon av standarder:

- NS11005 Universell utforming
- NS3466 Miljøprogram for ytre miljø
- SN/T53770 Utslippsfrie byggeplasser og anleggsområder
- NS3846 Verdivurdering av trær

NAML-Pro

Dette er NAMLs tilbud til medlemmene for profesjonalisering og digitalisering av bedriftene. NAML-Pro, NAML sitt egne KS/HMS system. Det har vært gjennomført noen presentasjoner over Teams, og noen av våre medlemmer er godt i gang med systemet.

Pr 31.12.2022 er det 21 % av medlemsbedrifter som bruker NAML-Pro.

Sky-løsningen som holder systemet til enhver tid oppdatert fungerer fint. Tilbakemeldingene så langt er at tilbudet er riktig for våre små og mellomstore medlemsbedrifter til en rimelig pris og tilpasset bransjen.

Erfaringer så langt er at de som benytter løsningen fullt ut, er fornøyd.



BLIANLEGGSGARTNER.NO

Det ble arrangert Rekrutteringsnettverk 2022 ved Øksnevad VGS og Sandnes sentrum 25-26 oktober 2022.

Rekrutteringsnettverket er en møteplass for skoler, lærebedrifter og opplæringskontor. Målsettinger er å ha en dialog mellom alle aktører som bidrar til en god fagopplæring i anleggsgartnerfaget.

Med en god dialog og utveksling av erfaringer og kunnskap skaper vi den beste utdanningen.

36 deltagere totalt med 11 fra deltagere fra medlemsbedrifter og 19 fra skolene. Pga høstens skolestreik var det litt lav deltagelse. Opplæringskontor var representert med 5 fra SOA/OKAB/BYGGOPP.

Innholdet i samlingen var:

- Gjennomgang fra Øksnevad med befaring på skolen
- Runde med de forskjellige skolene og utvikling på elevtall
- Delingsplattform for skolene – NAML Bjørn Aakerholt
- Besøk på rådhuset i Sandnes med info om sentrumsutvikling, kollektivsatsning og befaring Ruten.
- Middag
- Gjennomføring av skole NM 13 april 2023 – Gjennestad
- Ny fagplan VG3 Anleggsgartnerfaget – Kai Raundalen
- Opplæringskontor, hvordan løser vi dette – SOA Linda L Næss
- "Kjerneplantelista" - Diskusjon
- Norsk materialproduksjon – Nordstein AS og Folkvord AS
- Oppsummering – NAML

Neste års samling blir på VEA som feirer 100 år.

REKRUTTERING TIL FAGET

NAML har hatt stort søkelys på rekruttering til faget. Hjemmesiden til naml.no og blanleggsgartner.no blir besøkt og gir informasjon til utdanningsløpet.

Bransjen rekrutterer både unge og voksne. Sekretariatet har dialog med bedriftene for å avklare utfordringene, opplæringskontoret for å etablere og utvikle løsninger, og fylkene for å etablere utdanningstilbud.

Gjennom 2022 har vi hatt to politisk prosesser for å få etablert flere skoleplasser i områder med stort behov for lærlinger og fagarbeidere. Innsatsen i disse skole-dimensjonerings sakene vil fortsette i året 2023.

Det er viktig at vi får etablert skoleplasser som elever kan søke på 1.mars i områder hvor bransjen har bruk for fagarbeidere. Elever trenger skoletilbud og bransjen trenger fagarbeidere.

Det arbeidet som nå legges ned gir et godt grunnlag og erfaringer som er nyttig i arbeidet med å få opprettet nye skoleplasser i andre regioner.

NAML har ordnet med rollups som er geografisk tilpasset våre regioner til bruk ved skolebesøk og messer. Disse er lagret i aktuell region. Som giveaways er det kjøpt inn pastillesker og tøynett med promotering av [blanleggsgartner](http://blanleggsgartner.no) og Naml Ung.

I 2022 ble det inngått to nye samfunnskontrakter i Trøndelag. Mære vgs og Skjetlein vgs har hver sin samfunnskontrakt med bedrifter og opplæringskontoret i regionen.

Det ble også underskrevet samfunnskontrakt mellom Kalnes vgs og bedrifter Østfold- regionen.

Høsten og vinteren ble det kjørt en SOME- kampanje for rekruttering til Vg1 BA. Denne kampanjen foregikk fra november-22 tom søknadsfrist 1.mars 2023.

Denne var finansiert av BNL og BNL Kompetanseforum var ressursgruppe for utvikling av filmen



Samfunnskontrakt. Kalnes vgs 20.januar 2022

KONTINGENT NAML

Årsmøtet ga oppdrag til styret om å se på kontingentmodellen for NAML. Problemstillinger ble løftet inn i årsmøte til Naml i mars 2022, ikke som egen sak, men som innspill fra årsmøtedeltakerne.

Oppdraget kom etter debatt om verving av nye medlemmer og meninger om dagens kontingentmodell.

Etter besøksrunde til enkelte medlemmer og mulige nye medlemmer i Naml, i 2021 var tilbakemeldingene at medlemskontingenten oppleves som høy.

Kontingent ble sist beregnet for over 20 år siden.

En arbeidsgruppe oppnevnt av styret fikk i oppdrag å ta en gjennomgang av modellen for beregning av kontingent. Denne gruppa består av regionledere fra alle 4 regioner og to større bedrifter. Leder av arbeidsgruppen er Ruben Høie, styremedlem i NAML.

Hovedutfordringer med gammel modell ble oppsummert slik:

- I gammel modell er kontingenten et trinnvist fastbeløp og tar ikke hensyn til pålagt kontingent til BNL som er variabel pr ansatt. Dette medfører at de største medlemmene subsidieres (betaler mindre i kontingent enn hva NAML må betale videre til BNL)
- Gammel modell har en trinnavis kontingent som «stopper» på 40 mill i omsetning. Det er stor forskjell på medlemmer med 40 mill i omsetning og 200 mill i omsetning. Dette bør speiles i trinnene og nye trinn er foreslått.

Det var viktig for styret i Naml at arbeidsgruppa inneholdt mangfoldet til medlemsmassen.

Forankring og involvering

For Naml har det vært veldig viktig å involvere spekteret av medlemsbedrifter i arbeidet med ny modell for medlemskontingent. Det ble invitert med mindre bedrifter, mellomstore bedrifter og de største bedriftene. Samt at saken skal opp i regionene før NAMLs årsmøtet.

Arbeidsgruppa sitt utgangspunkt var:

- Den enkelte bedrifts kontingent må ikke være lavere enn innbetalt kontingent til BNL
- Ny rekrutterte bedrifter skal ikke betale 1.år
- Løsningen må være akseptabel for de større bedriftene
- Løsningen må være rimelig for de aller minste bedriftene
- Se på ny løsning med grunnlag i dagens modell, men med færre grupperinger og øke i øvre sjikt
- Løsningen skal være omsetningsbasert

Selve arbeidet startet med en gjennomgang av de modellen som våre naboland bruker.

Vi har sett på kontingent BNL/NHO. Dette er en kontingent vi ikke får gjort noe med og er en del av «pakka» med å være medlem.

Når det gjelder alternative modeller som har vært drøftet er det vanskelig å finne argumenter for/mot de enkelte forslagene – altså hvorfor ble de forkastet. I hovedsak var det fordi det ble mange rare utslag på tilnærmet sammenlignbare bedrifter.

Modellene gruppen har sett på er:

- Omsetningsbasert med kontingent basert på promille av omsetning i intervaller. En slik modell gir individuell prising av hvert enkelt medlem. Det vil være vanskelig å angi hva kontingenten vil bli for et nytt medlem uten

å vite nøyaktig omsetning. For at modellen skal være «spiselig» blir det svært stor variasjon i promille fra minste til største bedrift. Dette kan by på et stort forklaringsproblem. I forslaget skulle minste bedrift betale 2,7 promille av omsetning mens største bedrift skulle betale 0,15 promille av omsetning (for å få rimelighet i kontingentene).

•Kontingent med faste beløp i intervaller. Her er ulike intervaller drøftet. Høy/lav fast kontingent og høy/lav omsetningsbasert kontingent.

Endelig forslag har følgende elementer

- Det er drøftet størrelsen på fast kontingent uavhengig av bedriftens størrelse. Dette får størst utslag for de små medlemmene. Gruppen har landet på en relativt lav fast kontingent og trinnkontingent for alle grupper. Altså ingen gruppe uten kontingent.
- Hvert medlem betaler en relativt lav fast kontingent og trinnvis variabel kontingent. I tillegg må hvert medlem betale faktisk kontingent til BNL. Gruppen mener å ha fått til ønsket innretningen – lavere kontingent for de minste, tilnærmet lik for de fleste og betydelig høyere for de største. Totalt sett gir modellen ca 9% merinntekter til NAML.
- Intervallene er drøftet og gruppen har landet på en ny inndeling som passer bedre med dagens medlemsmasse.
- Det er også foreslått at nye medlemmer får gratis deltakeravgift på årsmøtet første medlems-år. Ønsket er å få nye medlemmer engasjert inn i arbeidet.

Selv med foreslått modell vil det være variasjoner blant medlemmer med tilnærmet lik omsetning som følge av BNL-kontingent. Dette avhenger av hvilken bemanningsstrategi hvert enkelt medlem har. Det vil også være variasjon når man når et nytt trinn. Dette vil medføre at et medlem med f.eks 19,9 mill i omsetning vil betale mer i total kontingent enn et medlem med 20,1 mill i omsetning dersom de har samme antall ansatte. Slik vil det alltid være med en trinnbasert modell.

Modellen presenteres i de fire regioner årsmøter februar og mars 2023. Det ønskes diskusjon og innspill til modellen i disse møtene.

KOMMUNEVALGET 2023

Innspill til kommunepartienes programarbeid. Styret vedtok å sende til aktuelle kommuner og fylker innspill i programarbeidet hos de ulike partier.

Det ble sendt et brev til partier i kommuner hvor vi har medlemmer. Mailen ble sendt til partileder eller gruppeleders mailadresse.

I tillegg til å presentere bransjen var dette overordnede innspill til programarbeidet til partiene.

- Tilpasse seg klimaendringene og bedre folkehelsen. Bruk lokalt, kortreist vann. Vi vil se på vann som en ressurs. Vi vil sette inn tiltak som vil stimulere til å utvikle nye løsninger som effektivt kan gjenbruke mer av vannet
- Klimaendringer og folkehelse. Menneskers komfort i uteområder går hånd i hånd med klimatilpasninger. Det må investeres i gode uterom fordi det gir god folkehelse.
- Rekruttering. Vi vil støtte og styrke samarbeid mellom næring og skole for å gi et godt tilbud innen yrkesfag. Fagtilbudet og søkbare fag skal være overens med elevens muligheter for fremtidig arbeid
- Bruk innkjøpsmakten. Bruk vektningen i anbudene til å vise retningsvalg. Innkjøpsmakten påvirker markedet og sikrer investeringer og utvikling i bedriftene. Er for eksempel bærekraft, fagarbeidere, innovasjon og utdanning for ungdom viktig må dette telle mer enn 50 % i anbudene.

PARK OG ANLEGGSMESSA 2022

NAML ved Bjørn Aakerholt planlegger og tilrettelegger fagprogrammet ved Park og Anleggsmessen. Merete holder i standen og bidrar under foredragene. I år fikk var landsstyret (LS) med å bemanne standen.

Standen ble besøkt av medlemmer og av skoleklasser som ønsket å vite mere om utdanningen.

Standen er satt opp i fellesskap med BPI, FAGUS, VEA og NTF.

Hovedgruppene med standen vår var å være et treffsted for NAMLs medlemmer og potensielle medlemmer, samt for ungdom og voksne som ønsker å finne ut mere om faget og bransjen.

I år hadde vi bevertning med boller, saft, epler og kaffe. Som blikkfang et bordtennisbord. Bordtennisbordet inviterte lett alle inn i dialog og aktivitet på standen. Dette var en suksess, hvor mange utfordret hverandre eller seg selv i "gamle kunster"

Vi arrangerer parallell-sesjoner til vårt brede fagprogram over to saler. Tanken er at programmet kan dekke tilskuernes ønsker, og trekke flest mulig til messen. Etter året 2022 messe er det avklart med messearrangør at vi må få større avstand mellom salene, så lyden mellom salene ikke ødelegger for tilhørere og foredragsholdere.

Totalt var det litt færre tilskuere under årets messe, som i år ble lagt til torsdag og fredag, i motsetning til tidligere år hvor det har vært onsdag og torsdag.

NAML har ingen inntekter fra messa, men ser viktigheten av å kunne gi et faglig tilbud til besøkende og promotere NAML som bransjeorganisasjon.



FAGUS (FAGLIG UTVIKLINGSSENTER FOR GRØNTANLEGGSSSEKTOREN)

FAGUS er et bindeledd mellom forskningsmiljøene og næringen i den grønne sektoren.

Tim Fosvold, NAML er styreleder i Fagus. Daglig leder i Fagus, Mari Myhre utvikler organisasjonen gjennom god aktivitet og tett dialog med eierorganisasjonene. NAML samarbeider godt med Fagus og ønsker å bidra slik at Fagus fremstår som en ressurs for grønn sektor.

I Fagus Fagråd sitter fagansvarlig i NAML Bjørn Aakerholt som NAMLs representant. Daglig leder Merete Bellingmo er med i Fagus gruppe for ledere av stifterorganisasjonene.

BLIMESTER.COM

Blimester.com har hatt et godt år i 2022. Kullene øker og det forventes et driftsoverskudd også i 2022. Delbetaling av lån fra eierne ble som planlagt gjennomført i 2022.

Søknadspågangen har økt utover i 2022 og blimester.com har plassert seg in markedet som en kvalitetsmessig god tilbyder av mesterutdanning.

NAML er her deleier. Ni landsomfattende bransjeforeninger i byggenæringen står bak utdanningstilbudet, og bidrar med unik erfaring og kunnskap om det å være mester i byggefagene. Det gis rabatt til eierorganisasjonene.

Studiet er basert på prosjektbasert læring. I undervisningen hos Blimester.com tar vi utgangspunkt i relevante byggeprosjekter når du bl.a. lærer om ledelse av håndverksbedrifter, byggesak, byggeplassledelse, prosjektering, faglig kalkulasjon, markedsføring, økonomistyring og krav og kriterier knyttet til den faglige utførelsen av de ulike byggearbeidene.

NAML v Bjørn Aakerholt bidrar faglig inn med å lage, og sensurere deloppgaver og eksamensoppgaver for anleggsgartnere.

SOA OG OKAB

SOA er vårt fags opplæringscenter og en kvalitetsmessig god kursarrangør for oss. SOA er med i samarbeidet vi har med skolene om samfunnskontrakter. De er en nøkkel for at dette samarbeidet skal bære frukter.

Opplæringskontoret og NAML Region Vest har et godt samarbeid med OKAB.

NAML inviterer til et felles møte med sine opplæringskontor OKAB og SOA i forkant av opplæringskonferansen i BNL juni. I 2022 var denne konferansen i Alta. I forkant av BNLs konferanse var det møte om samarbeid og rekruttering mellom SOA, ByggOpp Rogaland og NAML.



VEA

Norges grønne fagskole – Vea, fagskolen for anleggsgartnere. Innen anleggsgartnerfaget er det så mange variabler som spiller inn og muligheter innen vann og planter, at faget er i konstant utvikling. Det flott at vi som bransje har mulighet til å videreutdanne oss. I dag er styreleder i NAML Karten Raddatz en del av styret ved fagskolen. Og Bjørn Aakerholt deltar med sensur av eksamensoppgaver.

Norges grønne fagskole – Vea tilbyr høyere yrkesfaglig utdanning innen grønne fagområder. Alle studiene er på deltid og nettbasert med samlinger. Med yrkesrettet utdanning gir det kompetanse som kan tas i bruk i arbeidslivet uten ytterligere opplæringstiltak. Vea tilbyr mange ulike fagskoleutdanninger.

Skolen tilbyr mange attraktive utdanningstilbud til vår bransje. Det er viktig at vi benytter tilbudet som finnes her. Vi er i en unik situasjon hvor vi har "vår egen" fagskole og den må vi støtte opp om. Med eierskap til fagskolen kan vi påvirke i stor grad utdanningstilbudet som er til fordel for faget og markedet vi virker i.

<https://www.vea-fs.no/studietilbud/>

ÅRETS GRØNNE PARK

ÅRETS GRØNNE PARK 2022

For trettitredje gang delte NAML – Norske Anleggsgartnere Miljø og Landskapsentreprenører v/ juryen, ut prisen for Årets Grønne Park. I 2022 ble SØNDRE PARK i Lillehammer sentrum tildelt prisen.

Begrunnelsen var:

- Søndre Park i Lillehammer er en sentrumsnær, gammel og ærverdig park med god og variert vegetasjon, som gir ett godt pusterom for Lillehammers innbyggere. Den har gode estetiske verdier der den ligger flott til mellom store gamle trær, med godt tilrettelagte gangveier, vannarrangement, paviljong og frodige busk- og staudebeplantninger.
- Parken fremstår meget godt skjøttet og driftet, noe som også er ett av kriteriene for nominasjon til vår pris. I tillegg er den åpen for alle, og som vi har fått erfare i vår undersøkelse rundt parken brukes den av veldig mange, uten at det er synlig slitasje i parken. Dette igjen er et godt tegn på god skjøtsel med valg av varige løsninger og materialer.
- Selv med sommerens utfordringer hva angår mangel på nedbør er det tydelig for juryen at Lillehammer kommune har en faglig kompetent avdeling. Selv under krevende forhold klarer de med gode faglige valg å opprettholde parkens uttrykk og intensjon.

Vi vil referere til statuttene som ligger til grunn for utnevnelsen av Årets Grønne Park:

- At parken har høy estetisk og bruksmessig kvalitet
- At det faglige nivået på skjøtsel og drift ligger høyt
- At parken er tilgjengelig for allmenheten

Det kommer frem av begrunnelsen er at utnevnelsen tar i stor grad sikte på å fokusere på skjøtsel og drift som ligger på et høyt nivå. For å signalisere viktigheten av dette arbeidet ovenfor bevilgende myndigheter, eget fagmiljø, og ikke minst for å hedre og inspirere de som til daglig har ansvar og arbeider i parken.

NAML tildeler messingplakett og et diplom.

Juryen består av:

- Kirsten G. Lunde Landskapsarkitekt
- Bjørn Aakerholt Fagansvarlig NAML, Anleggsgartnermester

BNL Byggenæringens Landsforening

Fremtidens byggenæring er grønn, seriøs, kompetent og innovativ

BNL har ansvar for tariffavtalene i byggenæringen med tilhørende tariffrevisjoner, fortolkning og tvistebehandling. BNL tilbyr medlemsbedriftene veiledning i kollektiv og individuell arbeidsrett, kurs i rådgivning innenfor HMS, tilgang på prognoser og annen relevant informasjon for byggenæringen.

I samarbeid med BNL arbeider NAML med å sikre konkurransekraft og fornuftig lønnsdannelse. I de siste årene er det brukt mye energi på å sikre en seriøs næring med nødvendig kompetanse. Mye har utfordret næringen og det å sikre gode og stabile rammebetingelser og konkurranse på like vilkår har vært viktig.

Konkret gjøres dette for eksempel gjennom lønnsoppgjøret, høringer, direkte møter og utarbeidelse av veiledninger. Her er et eksempel på veiledning: Veileder for valg av seriøse bedrifter

BNL organiserer hele verdikjeden i byggenæringen; eiendom, industri, håndverk og entreprenører. BNL samler 3.600 medlemsbedrifter og nesten 75.000 årsverk

BNL skal samle og være den ledende næringsorganisasjonen for byggenæringen i Norge og dermed representere en lønnsom, fremtidsrettet og respektert byggenæring.

BNL jobber for gode rammebetingelser og arbeidsgiverservice for bedrifter i byggenæringen (bygg, anlegg og eiendom).

BNL har utarbeidet en veileder for valg av seriøse bedrifter. Målsettingen er at bedriftene skal gjøre gode valg av underleverandører, (både underentreprenører og innleie av personell), og hindre at useriøse og kriminelle aktører kommer inn i kontraktkjedene. <https://www.bnl.no/arbeidsforhold/hms/valg-av-seriose-aktorer/>

Vår styreleder Karsten Totland Raddatz sitter i dag i styret BNL.

Ruben Høie sitter i Forhandlingsutvalget, BNL. NAML ved daglig leder har ukentlig felles møter med alle bransjer i BNL.

Det ble startet en forbedringsprosess i BNL. Prosessen i BNL har vært ført ved gjennom styremøter og i styreledersamlinger. Målsettingen er å få et moderne og slagkraftig BNL.

1.3.2023 ble det presentert en anbefaling for BNLs forbedringsprosess fra styret i BNL

BNLs forbedringsprosess.

Det er startet et forbedringsarbeid i BNL. Noe av bakgrunnen og arbeidet ble oppsummert av styreleder i BNL ved styreledersamlingen 11/1-2023.

"Organisasjonsprosess bakgrunn, status og videre prosess v/ Haakon Tronrud

For styret i BNL er det viktig at vi har god forankring hos de tillitsvalgte som gjør en viktig jobb for felleskapet på vegne av medlemsbedriftene.

Siden vår samling i oktober har vi hatt høy aktivitet i prosessen hvor Erik, Nina og jeg har besøkt samtlige bransjestyre. Det styrenedsatte utvalget består av Eirik (leder) fra EBA, Torkild fra Rørentreprenørene Norge, Vera fra Treindustrien og Karsten fra NAML. Utvalget har hatt møter, og det samlede styret har hatt både ordinært styremøte og to ekstraordinære møter. I tillegg har det vært konstruktive telefonsamtalene med flere styreledere.

Vi har fått tilbakemelding fra de fleste, noen muntlige og noen skriftlige innspill. Det har vært gode diskusjoner i møtene, og vi opplever imøtekommenhet og konstruktive innspill.

Stort sett har jeg fått tilbakemelding på at det er viktig med en sterk landsforening. Noen mener dette bør ta tid, andre er mer utålmodige. Men likevel opplever vi fra de fleste at det er støtte for en større endring og det er viktig å forsøke å bringe prosessen videre og over i et mer konkret spor.

BNL er en landsforening i NHO hvor vi først og fremst har ansvaret for arbeidsgiveriet, lønnsdannelsen og for trepartssamarbeidet. For å få til helheten må vi ha med oss næringspolitikken og riktige rammevilkår for bedriftene. Hele organisasjon er til for bedriftene og for å sørge for at vi når våre felles målsetninger.

Vi har uro og misnøye i organisasjonen, to bransjeforeninger har valgt å melde seg ut. Det er alltid en trussel når vi mister en del av fellesskapet. EBA, vår største bransje, er tydelige på at noe må gjøres. I tillegg er det flere bransjer som mener at kontingenten er i høyeste laget, og da har vi et ansvar for å gjøre noe med det.

Dette har til nå vært en prosess ledet av tillitsvalgte – det har styret vært opptatt av. Vi er opptatte av at alle skal ha samme situasjonsforståelse, og at vi får snakket sammen. Vi ønsker å ha med alle videre og inviterer dere med til dialog. Det er BNLs visjon å samle hele byggenæringen i en sterk landsforening.

Men jeg må også understreke alvorret som hviler på oss. For vi må videre, ellers råtner vi på rot eller sprekker totalt. En konsekvens kan være mer avskalling, og at noen mener det er andre organisasjoner som er mer interessante enn en ny og sterk organisasjon for byggenæringen. Dette kan være andre landsforeninger i NHO eller utenfor NHO-fellesskapet. Det kan være utfallet, men før vi kommer dit, mener jeg vi alle skylder hverandre en skikkelig innsats for å enes om en sterk og fremtidsrettet landsforening for hele byggenæringen.

Hvorfor det er behov for ny organisering:

- Store utfordringene krever omstilling i næringen, og en sterk landsforening som kan jobbe med fellesskapsakene, som f.eks. klima og miljø, kompetanse, omdømme, lønnsdannelsen (frontfagsmodellen), Norgesmodell, innleie osv.
- Behov for ressurser til tall, fakta og analyse som grunnlag for politikk.
- Potensiale for større gjennomslag i NHO, både til å følge prosesser, men også til å ta initiativ til prosesser i NHO, f.eks. ENØK.
- Politisk påvirkning – fremstår fragmentert – mer fokus på bransjeinteresser enn på fellesskapsakene for byggenæringen.
- Dobbeltarbeid, mye tid til intern koordinering, mange politiske prosesser og interne prosesser i NHO går raskere og gir liten tid til koordinering.
- Høye medlemskontingenter – byggenæringen har NHO fellesskapets høyeste kontingenter.
- Stor avstand fra landsforening til bedrifter. Lite kjennskap til BNL og NHOs arbeid. Tilstedeværelse regionalt etterlyses.
- Krevende organisering gir mye intern gnisning og misnøye – krevende arbeidsmiljø.
- Tilrettelegging for vekst i antall medlemmer – samarbeidsprosjekter med NHO. "

KOMPETANSEFORUM BNL

Forumet samler alle bransjer i BNL . Dette fellesskapet orientere hverandre og samarbeider om kompetanseutvikling og rekruttering til bransjen.

I 2022 gikk bransjene sammen om å utvikle en kampanje til rekruttering til Vg1 Bygg og Anlegg.

Denne kampanjen har fått over forventning respons og vi er spente om vi ser virkning i søkertall til Vg1 .

November 2022 ble Kjetil Tvedt kompetansedirektør i BNL. Dette vil bidra til ytterligere styrking av kompetanseutvikling i BNL.

MILJØFORUM BNL

Forumet samler bransjer som ønsker å utvikle politikk og i fellesskap løse utfordringene som ligger i klima og bærekrafts krav.

Høsten 2022 ble det ansatt ny Bærekrafts direktør i BNL Guro Hauge. Forumet brukes som innspillgruppe til utviklingen av næringspolitikk for BNL. NAML deltar aktivt i forumet.

BNLs politikk grønne skifte : <https://www.bnl.no/siteassets/dokumenter/rapporter/bnls-politikk-gront-skifte.pdf>

ETISK HANDEL NORGE

NAML er medlemmer i Etisk Handel Norge. Etisk handel Norge er en medlemsorganisasjon og et ressurscenter for bærekraftig handel. Deres formål er å fremme ansvarlig forretningspraksis i leverandørkjeder slik at handel bidrar til å ivareta menneske- og arbeidstakerrettigheter, samfunn og miljø. Alle medlemmer rapporterer årlig til om fremdrift på etisk handel.

NORSK KOMMUNALTEKNISK FORENING

En ideell organisasjon som formidler kunnskap innenfor de kommunaltekniske fagområdene. Foreningens kjerneområder er bygg og eiendom, byggesak, plan og miljø, vann og avløp, veg og uteområder.

Samarbeid om Norges Beste Uterom. Sammen skal vi finne Norges beste uterom, hvor kåringen er 6. juni 2023 under Kommunevegdagene i Skien. Konkurransen arrangeres av NKF og Norske anleggsgartnere miljø og landskapsentreprenører (NAML). Sist gang Norges beste uterom ble kåret var det Rådhusbrygga 2 som stakk av med prisen. Nå relanserer vi konkurransen med semifinaler på Østlandet, Sørlandet, Vestlandet, Midt-Norge og Nord-Norge. Første semifinale gikk av stabelen under Park- og anleggsmessa i Lillestrøm 24. november. Kvalifikasjonskrav: Alle offentlige/private uterom, små og store, bygget av kommunene/private i løpet av de fem siste årene (2018-2022) - kan delta i konkurransen. Det konkurreres i to klasser - en for byområder og en for tettsteder og friområder. Stein Wikholm og Bjørn Aakerholt sitter i juryen.

NORDISK SAMARBEID – NORDISKE PRESIDET

Medlemmer i Nordisk Presidium (NP) er Landsforeningene i Danmark (DAG), Sverige (STAF), Finland (VAR), Island og Norge.

Fra 2019 har Kennet Lundin Sverige presidentvervet. Sekretariatet for Nordisk Presidium blir håndtert av NAML ved Merete Bellingmo. Kennet Lundin representerer også Norden i mange sammenhenger i ELCA.

4 møter er avholdt i 2022. Vi kan alle treffes i våre planlagte nordisk konferanser i Helsinki 23.-24. mars 2023 hvor Presidiet er arrangør. NAMLs fagdager til årsmøtet 2023 er nevnte nordisk konferanse.

EUROPEISK SAMARBEID

European Landscape Contractors Association - ELCA.

ELCA sitter på mange ressurser som NAML og Norge kan ha til disposisjon og benytte i mange sammenhenger. ELCA har nå åpnet alle sine møter digitalt og inviterer alle inn. Vil derfor oppfordre til å melde seg på disse.

FAGBLADER

NAML er i jevn kontakt med Park & Anlegg Fagartikler, Utemiljø, Byggeindustrien, Bygg.no, aviser og nettsteder om aktuelle saker for vår bransje.

Samarbeidet med fagbladet P&A er svært godt. I 2022 har NAML bidratt med innspill og tema til flere artikler. Bladet har artikler på et høyt faglig og aktuelt nivå. Bladet blir sendt til samtlige medlemmer via et kollektivt abonnement.

Kollektivt abonnement gjelder også alle våre medlemmer for det danske fagbladet " Grønt miljø". Mange av våre medlemmer abonnerer også på " Utemiljø" som gir spesialpris til våre medlemmer.

INNKJØPSAVTALER

NAML har i 2022 hatt samarbeidsavtaler med disse leverandørene:

Ahlsell

Asak

Adv-firma Berngaard

Byggmakker

Brødrene Dahl

Industriverktøy

Tryg

LOMAX maskinutleie

Advokatfirma Codex v/ advokat Tryti.

Norsk naturgjødning

Sixt bilutleie

I tillegg har vi gjennom fellesskapet i BNL innkjøpsavtaler. Disse finnes på Fordelstorget:

<https://www.mlf.no/fordelstorget/hjem/fordelsavtaler/>

Fordelstorget samordner innkjøpsavtaler på vegne av 3200 bedrifter i til sammen 9 bransjeforeninger i bygge- og anleggsnæringen. Fordelstorget kan spare medlemmene for både tid og penger. Det er gode innkjøpsbetingelser på alt du kan trenge til din bedrift. Det er et bredt spekter av samarbeidspartnere.

Det finnes gode tilbud bl.a. innen:

- Drivstoff
- Mobiltelefoni
- Yrkesskadeforsikring
- Personalforsikringer
- Bedriftsforsikringer
- Byggsikkerhetsgarantier
- Varebiler
- Dekk og felger
- Elektronisk kjørebok
- Digital markedsføring
- Kredittvurdering og inkassotjenester

ORGANISASJONEN NAML

TILLITSVALGTE

Styrets sammensetning:

Styrets leder	Karsten Raddatz
Styrets nestleder	Tim Fosvold
Styremedlem	Ruben Høie
Styremedlem	Florian Aschwanden

Varamedlem til styret:

Kim Short

Jon Throndsen

Representant til NHO og BNL representantskap:

Karsten Raddatz

Varamedlem er styrets nestleder, eventuelt annen med avklaring i styret.

Kontrollkomiteen:

Einar Braathen

Rune Tangen

Valgkomite:

Sigurd Boasson, Håkon Skaaret, Øyvind Johansen

Landsstyret (LS)

Det har i perioden vært avholdt 11 møter for landsstyret, 9 møter i 2022 og 2 møter i 2023.

ARBEIDSMILJØ

Arbeidsmiljøet blant ansatte i sekretariatet er godt, og virksomheten medfører ingen negativ påvirkning av det ytre miljø.

Vi har i 2021 fortsatt vårt gode og positive samarbeidet mellom NHO/BNL og NAML.

Vi vil også fremheve det positive samarbeidet med de andre bransjeforeningene i felleskapet som vi er en del av.

Det er ikke registrert sykefraværet har i 2021.

MEDLEMMER

Medlemstallet er i NAML pr.1.2.2023 er 70 medlemsbedrifter og 14 skoler/opplæringskontor.

4 nye medlemsbedrifter i 2022:

- Oslogartnerne as
- Syd Utemiljø as
- Stokk&Sten Utemiljø as
- CH Prosjekt as

Alle medlemmer i NAML er obligatorisk medlem i NHO og fellesskapet i BNL. Oversikt over våre medlemmer med oppdatert liste tilgjengelig på vår hjemmeside NAML.no.

Bedrifter som har avsluttet sitt medlemskap i NAML i 2022 er:

- Din Gårdsplass as

Medlemsliste bedrifter

3 Kløver AS	TRONDHEIM
A Markussen AS, Avd. Narvik	NARVIK
ABT anleggsgartner AS	NISSEDAL
Agaia AS Avd Lier	LIERSKOGEN
Akershusgartneren AS	GJERDRUM
Anlegg & Utemiljø AS	TRONDHEIM
Anleggsgartner Arnesen AS	ELVERUM
Anleggsgartner Baarøy AS	FØRDE
Anleggsgartner Kalager AS	HOF
Anleggsgartner Oppheim AS	ALTA
Anleggsgartner Øst AS	SANDE I VESTFOLD
Anleggsgartnerkompaniet AS	LOMMEDALEN
Anleggsgartnermester Wikholm AS	OLSVIK
Anlex AS	VINTERBRO
Antons Hagesenter AS	BJØRNEVATN
Arentz og Munkeby Anleggsgartneri AS	ÅSEN
Askeland AS, Anleggsgartnermester	STRAUME
Bmg Stein & Hage AS	KLÆBU
Boasson, Svein AS	KOKSTAD
Braathen Landskapsentreprenør AS	YTRE ENEBAKK
Bye AS, Kurt	Steinkjer
CH Prosjekt as	Oslo
Din Gartner-Kawa AS	ENGELØYA
Evje, Bjørnar	HARESTUA

Finnmark Utemiljø as	Alta
Garthe GrøntAnlegg AS	RISØR
Gartnerhagen AS	OSLO
Gravdal Hage & Anlegg AS	GODVIK
Grøteig AS	NYKIRKE
Hageanlegg AS	TRONDHEIM
Hageform AS	OSLO
Hagespesialisten AS	FJELLSTRAND
Håkonsen og Sukke Landskapsentreprenør AS	Stokke
Jans Hageservice AS	HYLKJE
Johansen, Svein Erik AS	BODØ
Jonny Tuvsjøen AS	RØYSE
Kreativt Landskap AS	OSLO
Landskapsentreprenørene AS Avd Kristiansand	KRISTIANSAND S
Larix Landskap AS	SKOPPUM
Maskin og Utemiljø AS	MYSEN
Morud & Heimlund AS	MAURA
Nannestad Grøntmiljø AS	MAURA
Norsk Gartnerservice AS	STABEKK
Nypan Hage & Anlegg AS	LEINSTRAND
Nærmiljø Hage Og Anlegg AS	BERGEN
Oslogartnerne as	Oslo
Oveland Utemiljø AS	FROLAND
Park & Anleggstjenester AS	TRONDHEIM
Pål Christian Rasmussen	SKOPPUM
Rosendal Utemiljø AS	TORP
Sandal AS, Jan Erik Anleggsgartner	VOLDA
Skaaret Landskap AS	ASKER
Skjolddal Hage Og Anlegg AS	NESTTUN
SL Stenlegging AS	MOSS
Spydeberg Utemiljø AS	SPYDEBERG
Steinmiljø AS	VÅLER I ØSTFOLD
Stokk & Sten Utemiljø as	Skjeberg
Strandman AS	TØNSBERG
Syd Utemiljø as	Søgne
Tangen Uteanlegg AS	MO I RANA
TNT Landskap AS	SUNDBYFOSS
Tranby AS	VØYENENGA
Tuvsjøen AS	Oslo

Ureist AS	OSLO
Uteanlegg AS	DRØBAK
Utespesialisten AS	Øystese
Vaglid AS	Aksdal
Vestfjorden Entreprenør AS	RUD
Vågen & Hansen Utemiljø AS	KRISTIANSAND S

SEKRETARIATET

NAML har to ansatte:

Merete Bellingmo, daglig leder

Bjørn Aakerholt, fagansvarlig

OVERORDNEDE MÅLSETNINGER

Arbeidsprogrammet vedtatt på årsmøtet 2022 og gjeldene strategiprogram har vært grunnlaget for arbeidet i sekretariatet

LOKALITETER

NAMLs sekretariat har kontorer i Middelthunsgate 27, Oslo. Fram til 1.4.2020 hadde vi også kontorlokaler i Trondheim.

Kontoret i Oslo er etablert i et kontorfellesskap med bransjeforeninger i BNL, BNL og NHO.

REGNSKAPSFØRER

Regnskaper føres av NHO Service og Amesto.

REVISOR

Pricewaterhouse Coopers as. 0106 Oslo

ØKONOMI

ÅRSOPPGJØR 2022

Inntekter kr 5 658 041.- Utgifter kr. 5 506 377 .-

Driftsresultat: Overskudd kr. 185 042 .-før skattekostnad.

KOMPETANSETILSKUDD

Det er ikke utbetalt kompetansetilskudd for aktiviteter i 2022 til regionene.

Beholdning i balansen nå pr.31.12.2022 kr 127 384.-

Oslo 7.mars 2023

Styret